



Описание дискуссии Ассоциации «Равные права и равные возможности» в МГИМО МИД России

В рамках направления деятельности в сфере образования и просвещения в сотрудничестве с ведущими высшими учебными заведениями России Ассоциация «Равные права и равные возможности» совместно с МГИМО МИД России организует дискуссию, посвященную вопросам многообразия и вовлечения.

Дата: 20 ноября (среда)

Время: 16-00

Место: МГИМО МИД России (Вернадского просп., 76), новый корпус МГИМО - аудитория 215, 2 этаж (вход через Европейский Учебный Институт - ЕУИ). *Проход только по паспорту! Водительское удостоверение не заменяет паспорт.*

Формат дискуссии предполагает обмен мнениями по вопросам Diversity & Inclusion. В ходе дискуссии преподаватели МГИМО смогут поделиться теоретическими знаниями, а спикеры Ассоциации, в свою очередь, опытом и практическими навыками. Для участия в дискуссии приглашаются спикеры Ассоциации – генеральные директора крупнейших компаний, профессионалы в сфере бизнеса и менеджмента, юриспруденции, финансов, а также члены преподавательского и научного состава МГИМО.

Тема дискуссии: «Как дискриминация убивает бизнес»

Спикеры от Ассоциации:



Елена Каширина
Директор Юридического
департамента Макдоналдс,
Россия



Ольга Сидаш
Директор по управлению
талантами, Многообразие и
Вовлечению, Аффилированные
компании «Филип Моррис
Интернэшнл» в России



Елена Козловская
Заместитель директора
Одинцовского филиала МГИМО
МИД России, доцент кафедры
менеджмента, руководитель
направления HR в Школе бизнеса
МГИМО



Василий Ткачев
Кандидат экономических наук,
доцент кафедры международных
финансов МГИМО МИД России,
научный руководитель программы
МВА "Финансовый директор"

Модераторы:



Екатерина Трофимова
Партнер Deloitte, Управление рисками,
Руководитель направления по оказанию услуг
финансовым институтам в России и СНГ



Анна Рудакова
Президент Ассоциации «Равные права и равные
возможности», основатель и генеральный
директор форума Woman Who Matters

Основные вопросы дискуссии:

- Статистика по социальной проблематике: виды дискриминации на рабочем месте; текущая ситуация на международном уровне и в России
- Целесообразность применения D&I в российских компаниях
- Практика международных компаний и достигнутые ими результаты в реализации D&I; адаптация международных практик под российские условия
- Плюсы применения D&I для бизнеса
- Угрозы дискриминационной политики для бизнеса

* Diversity & Inclusion - социальная стратегия предоставления равных возможностей всем группам общества независимо от гендерной и этнической принадлежности, возраста, физических, ментальных и других особенностей, осуществляемая посредством разнообразия состава сотрудников, в т.ч. изменения инфраструктуры и парадигмы общества в целом (борьбы со стереотипами)

Президент Ассоциации
«Равные права и равные возможности»

А.А. Рудакова