



## ПРОГРАММА

### HR митап “AGE DIVERSITY DAY”

12.11.2019

**Бизнес равных возможностей. Потенциал кадрового разнообразия в российских компаниях или почему бизнесу выгодно брать на работу специалистов 50+**

<b>10:00</b>	<b>10:30</b>	Регистрация гостей и участников	
<b>10:30</b>	<b>10:35</b>	Приветственное слово - <b>Анастасия Лазибная</b> , основатель проекта “Компании для Всех Возрастов”	
<b>10:35</b>	<b>10:55</b>	«Возрастные кандидаты на российском рынке труда: спрос, предложение, дискриминация»	<b>Юлия Сахарова</b> , директор HeadHunter по СЗФО
<b>10:55</b>	<b>11:15</b>	«Равные возможности в оценке: глобальный опыт SHL»	<b>Татьяна Андрианова</b> , руководитель представительства SHL в СЗФО
<b>11:15</b>	<b>11:35</b>	«Формы государственной поддержки работодателей и граждан предпенсионного возраста».	<b>Рогачёв Николай Александрович</b> , первый заместитель председателя, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга  <b>Горохова Юлия Александровна</b> , директор, СПб ГАУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»
<b>11:35</b>	<b>12:00</b>	«Адаптация возрастного персонала. Опыт компании ИКЕА»	<b>Ольга Титова</b> , специалист по обучению региона Санкт-Петербург и Сибирь, IKEA Retail Russia
<b>12:00</b>	<b>12:20</b>	<b>Кофе-брейк</b>	
<b>12:20</b>	<b>12:40</b>	«Профориентационные встречи для людей предпенсионного и пенсионного возраста»	<b>Анна Кисточкина</b> , HR-директор кластера, Hilton Worldwide



12:40	13:00	«Как в компании «Ирбис» появились «заслуженные сотрудники»»	<p><b>Ольга Аршанская</b>, директор по развитию, группа компаний 'Ирбис'</p> <p><b>Киркин Геннадий Владимирович</b>, председатель совета директоров группы компаний 'Ирбис'</p>
13:00	13:20	«Корпоративные инструменты по созданию условий для персонала старшего возраста на примере практик ПАО Норильский Никель»	<p><b>Елена Макаренко</b>, карьерный консультант, член Ассоциации карьерных консультантов и сопровождения СПБ</p>
13:20	13:40	«Эффективное взаимодействие государства и бизнеса в вопросах содействия трудоустройству людей старшего возраста (на примере программы 5.0 специализированного центра занятости «Моя карьера» г.Москва).	<p><b>Виктория Маркова</b>, руководитель программы «5.0» специализированного центра занятости населения «Моя Карьера»</p> <p><b>Лариса Антонова</b>, HR-директор Hilton Garden Inn Krasnoselskaya, Moscow</p>

**Организатор:** «Компании для Всех Возрастов» - это сообщество компаний-работодателей, ориентированное на осознанное внедрение принципов age diversity в российских компаниях. Проект ищет и привлекает всё новых и новых участников, практикующих политику «для всех возрастов», готовых рассказать другим российским работодателям о своих историях успеха, связанных с эффективным использованием преимуществ разновозрастных команд.

**Партнеры:**



**Информационные партнеры:**

