



Обучение **можно начать в любой момент.**

К **«активному обучению»** можно присоединиться **до 10 мая**. Кроме материалов курса «активное обучение» включает доступ к общению с коллегами и регулярному живому контакту с преподавателями. После 10 мая по всем курсам будут доступны только материалы.

Основной материал будет в видео-уроках на платформе Google Classroom (3 раза в неделю по 30 минут плюс домашние задания разного уровня), дополнительный материал к основной теме в видео и в текстовом формате с домашними заданиями.

Во всех курсах есть разный материал **для сотрудников разного уровня** подготовки и опыта.

Приходите учиться командами. Для команд, которые оплачивают более 6 мест, есть **дополнительные скидки.**

29 февраля оплатившие участники получают ссылку на учебный чат, 1 марта мы опубликуем орг.информацию и первые инструкции, к выполнению которых можно приступить в любой момент.

Чаты будут сформированы на 2-х платформах: Telegram и WhatsApp. К какому чату присоединиться, выбирают сами участники. **Мы рекомендуем Telegram**, так как эта платформа дает больше возможностей для эффективной групповой переписки.

Регистрация команд через Александру (8 915 266 24 10, camp.style.pro@gmail.com).

Регистрация индивидуальная <https://pro-lager.timepad.ru/event/1262623/>

Мы в соцсетях

https://www.instagram.com/pro_lager/

<https://vk.com/courseprolager>

<https://www.facebook.com/courseprolager/>

Стоимость курса **1850 рублей** (до 27 февраля включительно действует скидка)

Для команд скидки доступны при покупке от 6 мест.



Мини-курс «Сотрудник, команда, лагерь: основы»

О самоопределении и духовных, моральных, социальных и других основах христианских лагерей и их сотрудников.

Этот курс бесплатный. Следите за информацией в наших соц.сетях.

Содержание курса:

Я в лагере: зачем, почему и на правильном ли я месте

- Как увидеть свою глубинную мотивацию и использовать ее для служения
- Как разобраться в своем призвании
- Как узнать, что от меня хочет Бог и другие на этом проекте

Кто они: необъятный мир нашей целевой аудитории

- Как выбрать, для кого проводить лагерь
- Что нам надо знать о тех, кто приедет к нам на программу, и как это узнать
- Как научиться разговаривать с ними на одном языке

Очевидное не очевидно: ценности, принципы и правила

- Как их сформировать, чтобы они были живыми договоренностями, а не «мертвым» списком. Как они влияют на взаимодействие команды
- На что и как влияет уровень осознанности и в этих вопросах. Как это отражается на бюджете лагеря
- Как ценности, принципы и правила использовать для повышения мотивации команды

Основы команды

- С чего начинать и чем заканчивать работу с командой
- Какие ошибки мы совершаем и даже не знаем, что это ошибки
- Что неочевидно влияет на построение отношений в команде. Как этим управлять

Христианский досуг vs Программа, меняющая судьбы

- Каковы основные ошибки при выборе формата программы. Как их избежать
- Как прогнозировать результаты и моделировать программу под запрос целевой аудитории.
- Как программой достигать еще больше сердец.

Безопасность: физическая, духовная, эмоциональная, социальная и интеллектуальная

- Какие самые распространенные очевидные и неочевидные ошибки
- Что нужно знать про безопасность. Насколько безопасен наш лагерь по пяти параметрам
- Как обойти грабли, о которых мы даже не задумываемся
- Эмоциональная, социальная и интеллектуальная безопасность – что это и зачем нужно

Бонус: всем, кто напишет отзыв на WhatsApp 89152662410 о занятии из этого курса, мы высылаем конспект занятия, по которому был написан отзыв, а также полезные ресурсы и дополнительные материалы.



Курс 1: Я – Босс

1 марта – 10 мая

Управление лагерем для директоров, администраторов и координаторов лагерей

Задача каждого директора организовать все так, чтобы все работало. Фокус курса – проложить вам «рельсы», чтобы вы все организовали, ничего не забыли и всесторонне подготовились к сезону летних лагерей. Причем не только вы, но и программа, сотрудники, дети и их родители. Мы в вас верим и поможем сделать львиную долю ваших задач за 10 недель.

Курс состоит из конкретного списка действий, из выжимки знаний для выполнения необходимых действий и дополнительных материалов для развития вас и вашего лагеря.

Тематические направления курса:

- Духовное самоопределение директора и команды
- Безопасность физическая, духовная, эмоциональная, интеллектуальная
- Финансовая политика
- Работа с сотрудниками
- Управление программой
- Управление рисками
- Хозяйство
- Правовые аспекты лагеря
- Работа с родителями
- 3 ветви власти в лагере

Содержание курса:

Духовное самоопределение директора и команды

- «Зачем я еду в лагерь?» – вопрос самоопределения
- Как вывести сотрудников на этот разговор и получить глубокие ответы, а не клише
- Как прояснить мотивацию свою и команды
- Каковы критерии призвания. Как определить, «твое» ли оно
- Главные ресурсы директора лагеря
- Целеполагание, видение, миссия лагеря как долгосрочного проекта

Безопасность физическая, духовная, эмоциональная, интеллектуальная

- Как защитить лагерь,
- Как сохранить здоровье и жизнь детей и сотрудников
- Как организовать безопасный лагерь
- Как действовать в ЧС и ЧП

Финансовая политика

- Как прописать бюджет
- Как сэкономить
- На чем экономить нельзя
- Как привлечь спонсоров и финансы
- Как рассчитать стоимость путевки
- Платить сотрудникам или не платить
- Как вести бухгалтерию и финансовые отчеты
- Как рассчитать, сколько стоит 1 волонтер

Работа с сотрудниками

- Что такое команда как единое целое, как тело (1 Коринфянам 12 глава), как сформировать команду такого типа
- Роли и задачи руководителя
- Как рассчитать необходимое и достаточное количество сотрудников и детей
- Что такое штатное расписание и как его прописать
- Как рассчитать и распределить нагрузку сотрудников
- Поиск, найм, обучение, подготовка сотрудников
- Обязанности сотрудников: как сформулировать, что взять за основу, как дописать и адаптировать под свой проект и команду
- Коммуникация и взаимодействие
- Мотивация vs Дисциплина
- Решение конфликтных ситуаций
- Как превратить сотрудника в единомышленника
- Как объяснить человеку, что он волонтер
- Увольнение сотрудника

Управление программой

- Как научить координаторов мудрому целеполаганию
- Как выбрать форму и тему лагеря
- Как разработать полезную и результативную программу
- Что влияет на результаты программы
- Как удерживать баланс в программе между духовным, развлекательным и пр.
- Как оценивать и контролировать безопасность программы, чтобы гарантировать безопасность жизни и здоровья детей и сотрудников

Управление рисками

- Какие бывают лужи и грабли
- Где они чаще всего встречаются
- Неочевидные риски
- Как обойти лужи и грабли во каждой из сфер лагеря

Хозяйство

- Как выбрать площадку для проведения смены
- Как создать уют и комфорт в лагере для детей и сотрудников
- Как 5-ю хлебами и 2-мя рыбками накормить весь лагерь
- Как сохранить здоровье детей и сотрудников
- Как грамотно организовать заезд в лагерь
- Как обучать сотрудников АХЧ

Правовые аспекты лагеря

- Зачем уделять этому вопросу внимание и что будет, если этого не делать
- Входить в реестр или нет, зачем это нужно и как это сделать
- С какими органами и как взаимодействовать
- Какие документы (на лагерь, на сотрудников, на детей) и как оформить, чтобы избежать проблем с законодательством

Работа с родителями

- Взаимодействие с родителями до, во время и после лагеря
- Как рассказать родителям об устройстве и программе лагеря
- Как провести родительское собрание и о чем говорить
- Необходимая документация на ребенка
- Разрешение конфликтных ситуаций с ребенком и родителями

3 ветви власти в лагере

- Законодательная: кто, как и что прописывает, зачем; что будет, если не прописывать; почему без этого нельзя
- Исполнительная: как контролировать исполнение установленных правил, как не переступить черту и «не передавать» сотрудников и детей и при этом гарантировать безопасность
- Судебная: что и как делать с нарушителями; кто это делает, когда и каким образом; на что надо реагировать и как



Курс 2: Дрим тим

Работа с командой

Для директоров, координаторов и пасторов лагерей

1 марта – 10 мая

Фокус этого курса – заложить необходимую базу знаний и показать вариативность подходов в работе с командой для того, чтобы вам как лидеру формировать, развивать команду людей, которых вам доверил Бог, и управлять ей.

Мы не будем останавливаться на темах «набор сотрудников на лагерь» и «подготовка к лагерю», так как они подробно рассматриваются на курсах «Я – Босс» и «Этим летом». На этом курсе мы разберем знания и компетенции, необходимые каждому лидеру в работе с командой.

Результат для вас –

- концентрированные знания.

Результат для вашей команды –

- лидер, за которым еще больше захочется идти,
- новые горизонты, которые хочется осваивать.

Несмотря на то, что курс дистанционный, будет много практических заданий для желающих выйти с обучения не просто со знаниями, а с реальными компетенциями.

Основные тематические направления курса:

- Лидер – управленец
- Команда как живой организм
- Люди в команде
- Процессы и взаимодействие

Содержание курса:

Блок 1.

- Лидер, Начальник, Босс, Руководитель и другие ответственные статусы
- Компетенции лидера и руководителя
- Этапы развития руководителя

Блок 2.

- Команда vs Группа
- Что такое команда как единое целое, как тело (1 Коринфянам 12 глава), основания для формирования команды такого типа
- Закономерности развития команды
- Виды команд и типы сотрудников
- Культура и ценности команды
- Цели и видение развития команды; роли в команде

Блок 3.

- Теория поколений: сотрудники разного возраста, разных поколений
- Этапы развития сотрудника
- Построение отношений с каждым членом команды
- Права и обязанности сотрудников лагеря
- Кого, когда, в какую команду брать
- Личностное и профессиональное развитие сотрудника
- Как «недорого для себя» находить подход к каждому сотруднику и/или каждой ситуации
- Каких сотрудников и как не брать в лагерь

Блок 4.

- Планирование, постановка задач, контроль, прием работы
- Взаимодействие и коммуникация
- Сплочение и командообразование
- Дисциплина vs Мотивация
- Инициативность, осознанность и ответственность
- Проактивность, реактивность
- Конфликты
- Усталость, переутомление, выгорание
- Стресс
- Баланс в работе, служении, семье



Курс 3: Этим летом

Разработка и подготовка программы

Для координаторов, директоров и команды, активно участвующей в подготовке и/или проведении лагеря

1 марта – 10 мая

Первый фокус этого курса – организовать условия для максимально эффективной подготовки программы.

Второй фокус – развить и сформировать компетенции координатора, необходимые для плодотворной работы до, во время и после лагеря.

Результат курса (при активном участии студента): прописанная и собранная программа с морально, духовно, физически и интеллектуально готовым координатором.

Основные тематические направления курса:

- Разработка и подготовка программы
- Работа с командой для реализации программы
- Работа с целевой аудиторией
- «Координатор тоже человек»

На курсе будет изучен весь спектр вопросов, решаемых координатором до, во время и после лагеря.

Содержание курса:

Блок 1: Матчасть

даст широкое представление об основах эффективной подготовки программы, начиная с разговора о работе координатора в целом, о том, что от него ожидают, и заканчивая полезными шаблонами и бланками, которые облегчат его работу

- Что хочет директор от координатора
- Самый важный ресурс координатора и где его брать
- Способы подготовки лагеря. Как выбрать подходящий
- Как эффективно готовить лагерь дистанционно
- Где брать идеи
- Готовая программа или разработанная своими силами
- Адаптация готовых программ под свой лагерь
- Форматы и типы программ
- Разработка программы по фильму, сериалу или книге
- Что нужно знать о своей целевой аудитории и как это узнать
- Как оценить результаты программы
- Цели программы

- Концепция смены
- Распорядок дня
- Критерии оценки программы
- Как подготовить программу, чтобы в лагере ее только проводить, а не доделывать
- Сетка лагеря – вся программа на одном листе
- Шаблоны и бланки – палочки-выручалочки координатора
- Экономика впечатлений и трансформации

Блок 2: Творческая рутина

расскажем о секретах и нюансах подготовки, детальнее взглянем на канву программы и поговорим о рисках: как их избежать, чтобы не выдохнуться к концу смены

- Разработка и подготовка: секреты и нюансы
- Техники креативности
- Эффективные встречи по подготовке
- Канва программы: начало, развитие, кульминация и завершение
- Безопасность: физическая, духовная, эмоциональная, интеллектуальная
- Блоки программы: чек листы, шаблоны и бланки для того, чтобы ничего не забыть при подготовке
- Программные мероприятия: вечерние и утренние собрания, библейская программа, кружки-мастерские, прославление, игры, костры и пр.
- Риски-ириски
- Материальная база: оформление, снаряжение, материалы для кружков, канцелярка, игровое оборудование.
- Списки, закупки, сборы, заезд
- Как подготовиться к лагерю, чтобы быть бодрячком до последнего дня смены

Блок 3: Человеческий фактор

коснемся «вечной» темы взаимодействия сотрудников в команде

- Главные ресурсы координатора лагеря
- Что нужно вожатым от координатора
- Что нужно программной и хозяйственной команде от координатора
- Организация работы с командой
- Построение отношений с командой
- Забота о сотрудниках
- Ошибки «новичка» и «старичка» при работе с сотрудниками
- «Градусник» для отношений и ситуаций в команде
- «Витамины» и «антибиотики» для недугов команды
- Дисциплина vs Мотивация

Блок 4: Проведение

посвящен работе во время лагеря и тому, как правильно оценить эффективность программы и подвести итоги

- Подготовка сотрудников к проведению программы
- Нагрузка сотрудников в лагере
- Грамотные планерки
- Шаблоны и чек-листы, облегчающие ежедневную жизнь координатора
- Закулисье программы: open space и личные каморки
- Как быть в курсе происходящего в лагере
- Лайфхаки на форс-мажоры и другие незапланированные ситуации

- Минимизация отрицательного влияния сотрудников на программу и детей
- Как понять по детям и отрядам истинную реакцию на программу и оценить процесс достижения цели
- Итоги программы и лагеря
- Следующий шаг после проведения лагеря

Дополнительные бонусы:

- Планер для координаторов
- Книга «50 оттенков координатора»



Курс 4: Мастер игры

Отрядные и общелагерные игровые мероприятия
Для сотрудников, отвечающих за игры (любые) в лагере
1 марта – 10 мая

За 10 недель курса «Мастер игры» у вас будут готовы все необходимые игры на программу лагеря лета 2020.

Темы:

- Общелагерные (тематические, спортивные, игры с залом)
- Отрядные (игры на разные этапы жизни отряда, игры на тему дня/лагеря/урока, игры на отрядное время, игры на время ожидания мероприятия, игры на целый день)
- Разработка любых игр по фильмам, сериалам, книгам, настольным играм-стратегиям и пр.

От подвижных до «сидячих».

От игр на природе до игр в помещении разного размера.

От игр на знакомство и сплочение до игр по развитию коммуникации, мышления и лидерского потенциала.

На курсе ответы на вопросы:

*Как и где искать

*Как модифицировать и адаптировать «под себя»

*Как придумывать и разрабатывать

*Как готовить игры, чтобы в лагере не тратить время на подготовку

*Как подготовить сотрудников к проведению игры, чтобы игра прошла как надо

*Как проводить, минимизируя накладку и форс-мажоры

*Как подвести итоги, чтобы следующая игра прошла еще круче

*Копилка/Библиотека игр

Дополнительные бонусы:

- Игры для сотрудников – как и какими играми поддерживать настрой команды и организовать мини-праздники для сотрудников в лагере.
- Легендарная, меняющая жизни детей и взрослых игра «Жизнь за час»: описание, инструкции, нюансы проведения, советы, комментарии как адаптировать эту игру под ваш лагерь.



Курс 5: Человек-оркестр

Работа с отрядом

Для вожатых и наставников, координаторов и сотрудников, тесно работающих в лагере с детьми

1 марта – 10 мая

Первый фокус этого курса – подготовить вожатых к летнему сезону лагерей. Второй фокус – раскрыть потенциал личности самого учащегося. Раскрывая свой потенциал, мы становимся способными неосознанно раскрывать потенциал других. А это одна из важнейших задач вожатых и других сотрудников лагеря.

Результат курса (при активном участии студента): интеллектуально, духовно, физически и морально готовый к летнему сезону лагерей вожатый, который

- Знает, что делать, и знает, как делать не нужно
- Готов к вызовам и сложностям жизни вожатого
- Хорошо ориентируется в способах знакомства со внутренним миром ребенка
- Понимает уровень ответственности за свои действия и решения перед Богом, ребенком, директором лагеря и родителями ребенка

и многое другое.

Любой, прошедший обучение на этом курсе, станет лучшей версией себя, вне зависимости от багажа знаний и опыта, с которым он пришел.

Мы учтем, с каким возрастом работаете именно вы, и дадим информацию, полезную для вас. Вам не обязательно осваивать материалы по работе с другими возрастными категориями детей, но они также будут доступны для изучения в любое время.

Содержание курса:

Блок 1: Матчасть

О том, как выстраивать отношения со всеми участниками лагеря, как понимать границы собственной деятельности и как грамотно распоряжаться своими внутренними ресурсами, чтобы к концу лагеря остаться в живых

- Главные ресурсы вожатого
- Как быть лучшим вожатым и «не умереть» к концу смены
- Что мы можем сделать за время лагеря, а что не можем
- Что нужно от вожатого директору, координатору, родителю ребенка и самому ребенку.
- С чем вожатый работает и с чем не работает
- Специфика работы вожатого
- Куда «совать свой нос» в жизнь ребенка, а куда не «совать»

Блок 2: Работа с ребенком и отрядом

- Все что нужно знать вожатому о нейро-, физио-, психолого-, педагогической и духовной сферах ребят разного возраста
- Отряд – все закономерности и способы формирования и влияния на разные системы и процессы жизни отряда, как группы и команды

Блок 3: Распорядок дня и программа лагеря

Все о зонах ответственности, нагрузке и обязанностях вожатого

- Зоны ответственности, нагрузка и обязанности вожатого
- Удобрение «почвы», на которую ложится программа лагеря
- Во что поиграть в спонтанно образовавшееся время
- Креативность в отряде
- Физическая и эмоциональная нагрузка ребенка
- Уровень мотивации и вовлеченности
- Подведение итогов дня
- Питание ребенка в лагере
- Сон детей в лагере
- Гигиена ребенка
- Порядок в вещах
- Как одеть, переодеть и другие манипуляции с ребенком, угрожающим твердым «не буду»

Блок 4: Человеческий фактор

О том, к чему нужно быть готовым вожатому и как с этим справляться

- Как быть максимально готовым к лагерю
- Что обязательно взять с собой в лагерь
- Взаимодействие напарников
- Как быть примером и оставаться при этом живым человеком (Или как быть праведником, не превращая окружающих в мучеников)

Дополнительный бонус – конструктор дневника вожатого